



# **WHISTLEBLOWING POLICY DI HSC HOLDING SRL**

## **Revisione: 7 Agosto 2025**

### **1. Introduzione**

HSC Holding Srl si impegna a promuovere una cultura aziendale basata su integrità, legalità, responsabilità e trasparenza. Per rafforzare questo impegno, l'azienda ha implementato un sistema strutturato di whistleblowing che consente di segnalare comportamenti illeciti o non etici, nel rispetto delle normative vigenti.

Il sistema è conforme alla Direttiva (UE) 2019/1937 e al D.Lgs. 24/2023 (di seguito "Decreto Whistleblowing"), che regolano la protezione dei segnalanti e la gestione riservata e sicura delle segnalazioni.

### **2. Obiettivi della Politica di Whistleblowing**

Questa policy è finalizzata a:

- Garantire un canale sicuro per la segnalazione di illeciti, abusi o comportamenti contrari all'etica aziendale;
- Tutelare i segnalanti contro ogni forma di ritorsione;
- Assicurare una gestione efficiente, imparziale e tempestiva delle segnalazioni;
- Promuovere la responsabilità sociale e la conformità normativa all'interno dell'organizzazione;
- Prevenire danni alla reputazione e agli asset aziendali.

### **3. Soggetti Abilitati alla Segnalazione**

Possono effettuare segnalazioni:

- Dipendenti e collaboratori;
- Ex dipendenti e candidati a posizioni lavorative;
- Fornitori, subappaltatori, consulenti;
- Soci, tirocinanti, volontari e figure che, anche temporaneamente, abbiano avuto rapporti professionali con l'azienda.

### **4. Canali di Segnalazione Interna**

HSC Holding Srl mette a disposizione due modalità sicure e riservate per l'invio delle segnalazioni:

#### **4.1 Portale informatico dedicato**

È attivo un portale informatico che consente la trasmissione di segnalazioni in forma scritta, anonima o nominativa, con crittografia dei dati e protezione dell'identità.

Link diretto: <https://www.hsholding.com/whistleblowing/>

Il segnalante può anche richiedere un colloquio (di persona o virtuale) con il Gestore delle Segnalazioni per discutere approfonditamente il caso.

#### **4.2 Segnalazione tramite posta ordinaria**

È possibile inviare segnalazioni cartacee seguendo la seguente procedura:

1. Inserire i dati identificativi e copia del documento in una prima busta;
2. Inserire il contenuto della segnalazione in una seconda busta;
3. Inserire entrambe in una terza busta sigillata con la dicitura:
4. "Segnalazione whistleblowing – riservata, non aprire"

Indirizzo di spedizione:

HSC Holding Srl

Via Colle Eghezzone 1, 26900 Lodi (LO)

## **5. Comitato di Gestione delle Segnalazioni**

Le segnalazioni sono gestite da un Comitato interno dedicato, composto da:

- L'Organismo di Vigilanza di HSC Holding Srl;
- Il Gestore delle Segnalazioni, nominato internamente o esternamente in funzione della complessità del caso.

Il Comitato ha il compito di:

- Verificare la fondatezza della segnalazione;
- Avviare le opportune indagini riservate;
- Adottare le misure correttive necessarie;
- Garantire la riservatezza e la tutela dei diritti di tutte le parti coinvolte.

## **6. Canale Esterno – ANAC**

È possibile effettuare segnalazioni anche all'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) nei seguenti casi:

- Il canale interno non è stato attivato o non è funzionante;
- Non è stato dato seguito alla segnalazione interna entro i tempi previsti;
- Il segnalante ritiene ragionevolmente che la segnalazione interna possa determinare ritorsioni;
- Sussiste un pericolo imminente per l'interesse pubblico.

Maggiori informazioni e modulo ANAC: <https://www.anticorruzione.it>

## **7. Protezione dei Dati e Riservatezza**

HSC Holding Srl garantisce il pieno rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali (GDPR – Reg. UE 2016/679). Tutte le informazioni vengono trattate con massima riservatezza e accessibili solo al personale autorizzato.

I dati saranno conservati solo per il tempo strettamente necessario alla gestione della segnalazione e comunque nel rispetto dei termini previsti dalla legge.

## **8. Divieto di Ritorsioni**

L'azienda proibisce qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di chi effettua una segnalazione in buona fede, anche se poi rivela infondata.

Le ritorsioni vietate includono: licenziamento, demansionamento, mobbing, ostracismo, penalizzazioni salariali, mancata promozione o trattamento sfavorevole.

Eventuali comportamenti ritorsivi saranno oggetto di provvedimenti disciplinari e sanzioni, nonché, se necessario, segnalati alle autorità competenti.

## **9. Monitoraggio e Aggiornamento della Policy**

Questa policy viene periodicamente revisionata per garantirne l'efficacia, anche in funzione dell'evoluzione normativa o organizzativa dell'azienda.

Ultima revisione: 7 Agosto 2025

## **10. Conclusione**

Attraverso questa politica, HSC Holding Srl intende rafforzare un clima di fiducia e legalità, tutelando chi decide con responsabilità e coraggio di segnalare condotte scorrette. Il sistema whistleblowing è uno strumento fondamentale per migliorare l'efficienza aziendale e prevenire illeciti, in linea con i principi di buona governance.